

# “洞力·共富工坊”推进村民共同富裕

## 一、基本情况

宁波市洞桥镇洞桥村位于浙江省宁波市海曙区洞桥镇，位于海曙区西南片区，距离宁波市区三江口片区约 17 公里，约 35 分钟车程。洞桥村位于洞桥镇西部，与鄞江的它山堰村相连，由前王畈、洞桥头、吴家庄 3 个自然村组成。境内南塘河穿村而过，惠明桥是宁波市“十大名桥”之一，老洞桥是建于宋代的廊式木结构桥。

洞桥镇“洞力·共富工坊”于 2022 年 7 月正式建成，以洞桥村集体为建设经营主体，将辖区工业企业生产加工环节转移至村文化礼堂。通过“企业送单一一工坊接单一一在坊妇女按需生产”的加工模式，引导村内老年妇女、全职妈妈等群体利用闲暇时间开展集中手工作业，并按件获取报酬。让村内赋闲在家的女性实现家门口的灵活就业，增加妇女收入，探索出一条“妇女群众+共富工坊+企业”的农村产业发展新链条。

## 二、工作思路与方法

在农村，已有许多闲置的劳动力，这些人主要是当地的老年妇女或全职妈妈，如何将这此劳动力有效利用，实现共同富裕，为村民用自己的劳动创造更高的财富收入成为了目前的难题。

“洞力·共富工坊”项目由洞桥镇联合海曙区傅钰日用品有限公司联合推出，在洞桥村文化礼堂开设工坊，利用村民闲暇时间进行实践活动，让村内赋闲在家的村民实现家门口的灵活就业，增加村民收入。

1. 生产模式：通过“企业送单一一工坊接单一一经纪人承揽调度一一村民按需生产”的加工模式。这有效帮助农村闲散劳动力拓宽增收渠道，实现村民在“家门口”轻松就业。

2. 劳动力准入机制：洞桥镇“洞力·共富工坊”聚焦“扩中提低”，建立工坊准入机制，让低收入妇女、全职宝妈等特殊群体优先，灵活调整“门槛”，实现来料加工惠民平台靶向服务。

3. 管理模式：为积极破解工坊规范管理问题，现工坊现场被划分为加工区、

质检区、物料区、装卸区等6大区域，设“助富专员”统筹订单调配、任务分派、交期控制等。

4. 激励机制：健全激励机制，不定期推选“洞力标杆”，以提计价、增派件等方式有效激发干事活力。



“洞力·共富工坊”加工区工作情形



“洞力·共富工坊”包装区工作情形

### 三、项目创新性

一方面，“洞力·共富工坊”是一个家门口惠民平台。该工坊实际上是一个制造业企业在村庄里的分部，其模式与实际工厂的生产模式类似，选择更适合农村妇女生产的产品，能够发挥农村女性的优势，让她们在生产过程中不仅获取了更高收入，还拥有了成就感。

另一方面，该项目也更是一个妇女议事的平台。就近实现灵活就业的同时增

进妇女姐妹间的交流互通，逐步形成别具特色的“妇女微家”。事实上，不论是村里的老年妇女还是全职妈妈，都会处于一个较为孤单的生活空间中。那么，这里成为了化解矛盾的“调解室”，对家庭矛盾、生活困惑通过“唠嗑式”倾诉，成为最好的“心理驿站”。

#### 四、具体成效

目前，洞力·共富工坊已吸纳约 20 名妇女姐妹参与开展“家门口”就业，其中包括 2 名低收入群体，可实现人均月增收千余元。合作企业傅钰日用品有限公司负责人严亚红是一名海曙区政协委员，同时也是一名创业女性，她介绍说：“公司主要生产厨卫、家庭收纳用品和节日礼品，每年外包项目需要支付 70 多万元工资，将外包项目逐渐转移至村巾帼‘洞力·共富工坊’后，产品质量有保证，在岗村民每月能增收两千多元，实现了双赢。”



“洞力·共富工坊”妇女取得劳动报酬

#### 五、经验启示

第一阶段的项目完成情况良好，村民反响也不错。目前的问题可能在于，管理有待提升，项目规模有限。具体来说，作为实践了一年的工作坊，尚且处在一个初步的试验和发展阶段。因此，其中存在一些管理可以提升的空间，例如工作分配问题，管理人员管理经营有限，管理人数不够等。此外，目前合作的企业主要是傅钰日用品有限公司，目前项目运行良好，有机会开拓更多的生产业务，为更多的村民提供工作空间，提高收入。

下一步，洞桥镇将进一步规范“洞力·共富工坊”运作，安排志愿者进行管

理，设置人员选拔、培训机制，为解决资源不共享、信息不畅通的问题正依托辖区工业企业多的优势对接企业资源筹建“共富工坊联盟”，为辖区村民就业创收提供更多机遇。

洞桥镇洞桥村 朱辉